

Handläggare
Susanna Engvall
Telefon: 08-50830103**Till**
Kyrkogårdsnämnden
2025-12-17

Medarbetarenkät för säsongsanställda 2025

Förvaltningens förslag till beslut

Kyrkogårdsnämnden godkänner redovisningen av medarbetarenkäten för säsongsanställda 2025.

Sammanfattning

Förvaltningen har i år anställt cirka 120 säsongsanställda vilka inte omfattas av stadens medarbetarenkät. Det är angeläget för förvaltningen att säsongsanställda får möjlighet att bidra till förvaltningens arbete med att utveckla medarbetarskapet och arbetsklimatet. Förvaltningen har gjort en egen enkät med frågor liknande dem i stadens medarbetarenkät och skickat ut till säsongsmedarbetarna.

Bakgrund

Enkäten ger chefer och medarbetare verktyg för att gemensamt förbättra arbetsklimatet och arbeta mot målen för att ge bästa möjliga service till stockholmarna. Svaren utgör ett underlag för vad som fungerar väl i verksamheten samt vilka områden som behöver fortsatt utveckling och förbättring.

Svaren sammanställs på enhetsnivå. Det är viktigt att medarbetarna är delaktiga i utvärderingen av enkäten samt att ta fram en handlingsplan, för att den ska utgöra ett bra stöd för verksamhetsutvecklingen för både chefer och medarbetare. Analyserna utgör en del av enheternas arbete med det organisatoriska och sociala arbetsmiljöarbetet vilket fortgår under året.

Ärendet

Svarsfrekvensen för 2025 är 47%, vilket är en ökning i jämförelse med 2024 då svarsfrekvensen var 37%.

Av resultatet kan utläsas att medarbetarna:

- Ser fram emot att gå till arbetet.
- Tycker att arbetet känns meningsfullt.
- Vet vad som förväntas av dem i sitt arbete.
- Vet vilka arbetsplatsens mål är.
- Har förtroende för sin chef.
- Anser att de upplever att chefen har förtroende för medarbetarna.
- Upplever en god arbetsmiljö och ett gott arbetsklimat.

Av resultatet kan vidare utläsas att medarbetarna önskar:

- Regelbunden dialog med sin chef om sin arbetssituation.
- Fler kortare möten och bättre kommunikation för att bli mer insatta i vad som sker på arbetsplatsen.

Det är glädjande att se att säsongspersonalen upplever hög trivsel på arbetet och att arbetet känns meningsfullt. Utmaningarna handlar främst om kommunikation.

Ärendets beredning

Ärendet har behandlats med arbetstagarorganisationerna i förvaltningsgruppen den 3 november, och kommer även att behandlas på mötet den 8 december.

Patric Rylander
Förvaltningschef
Kyrkogårdsförvaltningen

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Patric Rylander, Förvaltningschef	2025-11-28